



**ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО  
ОКРУГА – ЮГРЫ  
«ВЕТЕРИНАРНЫЙ ЦЕНТР»  
(БУ «Ветеринарный центр»)**

**ПРИКАЗ**

от «18» января 2023

№23/02-П-7

г. Ханты-Мансийск

**О назначении ответственных лиц**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, локальными актами бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ветеринарный центр» в сфере противодействия коррупции, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, товариществ, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить ответственным лицом за организацию, профилактику и контроль антикоррупционной деятельности и противодействие коррупционным нарушениям заместителя директора Калинина О.Н.
2. Возложить персональную ответственность по проведению работы в сфере противодействия коррупции на начальников филиалов БУ «Ветеринарный центр».

3. Пункт 1 приказа от 01.04.2020 № 220 «О персональной ответственности начальников филиалов за состоянием антикоррупционной работы в филиалах БУ «Ветеринарный центр» возложить на начальников филиалов БУ «Ветеринарный центр» по списку: изложить в следующей редакции: Начальники филиалов БУ «Ветеринарный центр», в остальной части приказ сохраняет свою юридическую силу.

4. Начальнику юридического отдела в срок до 10.02.2023 актуализировать локальные акты учреждения касающиеся деятельности противодействия коррупции, организовать методическое, правовое сопровождение и контрольную функцию по предоставлению необходимых документов начальниками филиалов БУ «Ветеринарный центр».

5. Начальнику отдела кадров обеспечить заполнение деклараций при приеме на работу и переводе на другую должность в БУ «Ветеринарный центр».

6. Утвердить Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника БУ «Ветеринарный центр» к совершению коррупционных правонарушений (приложение 1).

7. Утвердить Памятку по уведомлению о склонении к коррупционным действиям (Приложение 2)

8. Начальникам филиалов БУ «Ветеринарный центр» проводить разъяснительную работу 1 раз в квартал с предоставлением соответствующей информации.

9. Документоведу Змановской А.Н. ознакомить работников БУ «Ветеринарный центр» с настоящим приказом всех заинтересованных лиц.

10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Ткаченко

**Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника  
БУ «Ветеринарный центр» к совершению коррупционных правонарушений**

1. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, которые попадают под коррупционные риски.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника организации.

Исключение составляют случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением:

дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде, денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

3. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по

уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника из организации либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками организации коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник организации обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по урегулированию конфликта интересов.

### **Памятка по уведомлению о склонении к коррупционным действиям**

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа коррупционных рисков, так как позволяет выявить недобросовестных представителей организаций и иных граждан, взаимодействующих с государственным органом или организацией. Порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомить работодателя о факте склонения сотрудника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается руководителю организации не позднее окончания рабочего дня.

2. При нахождении сотрудника организации не при исполнении должностных обязанностей либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет работодателя по любым доступным средствам связи в течение рабочего дня.

3. Работодатель принимает меры по организации проверки поступивших сведений.